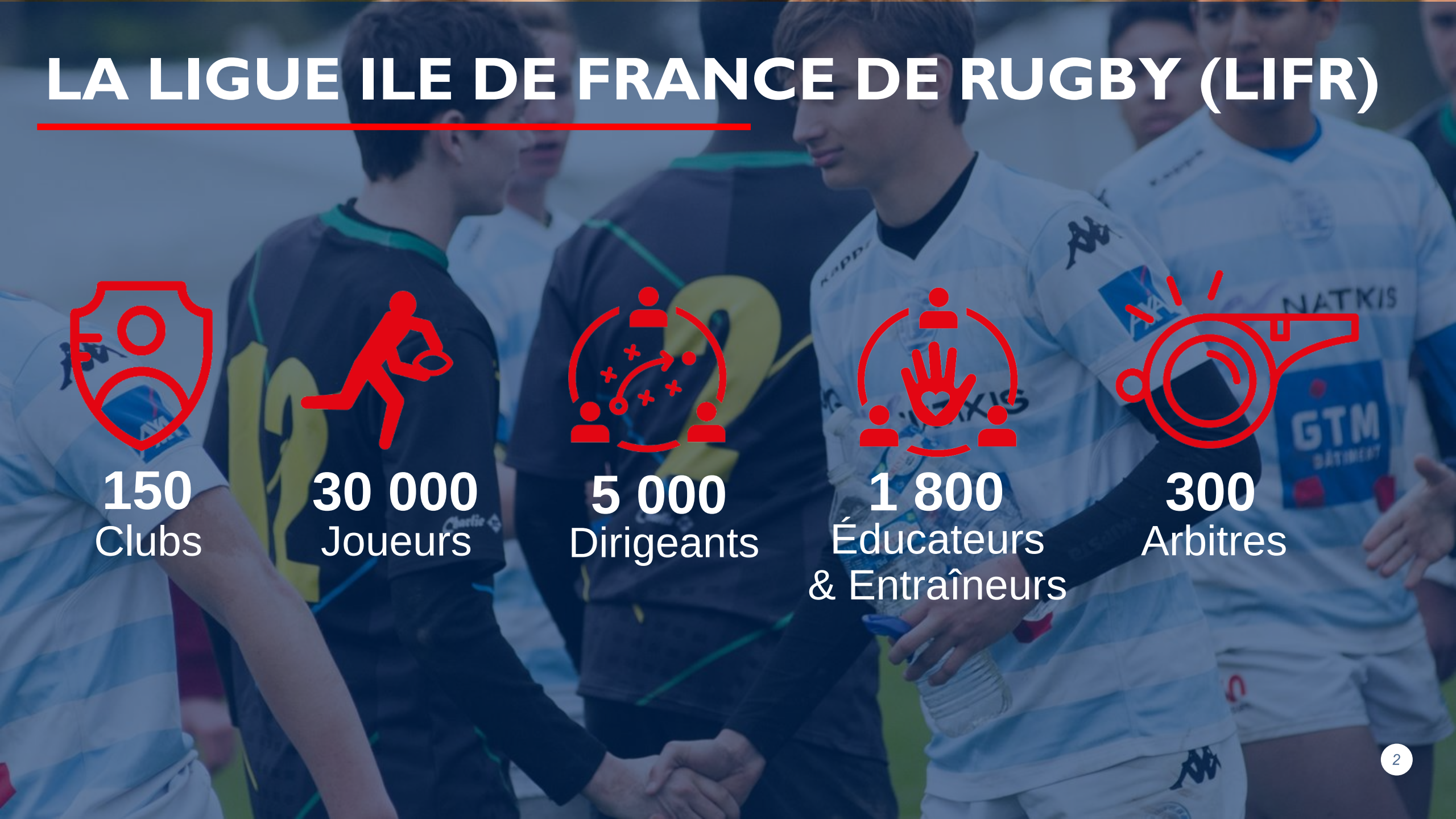


POUR UN RUGBY CITOYEN & INCLUSIF

FFR
LIGUE RÉGIONALE
ÎLE DE FRANCE

LA LIGUE ILE DE FRANCE DE RUGBY (LIFR)



150
Clubs

30 000
Joueurs

5 000
Dirigeants

1 800
Éducateurs
& Entraîneurs

300
Arbitres



UN RUGBY QUI S'ENGAGE

- La LIFR a pour mission d'**accompagner les clubs** dans leur fonctionnement quotidien, d'**organiser les rencontres de niveau régional** et de **favoriser le développement** du rugby pour toutes et tous, sous toutes ses formes : à **XV, à X, à 7 ou à 5**, que ce soit en **compétition** ou en **loisir**.
- Au-delà de son rôle sportif, la LIFR a pour vocation de **créer du lien social** et de tout faire pour **faciliter l'intégration des jeunes et des moins jeunes**, par la pratique du rugby et par **l'apprentissage des valeurs de respect, de solidarité et de loyauté.** Les clubs jouent **un rôle éducatif et citoyen** de proximité autant qu'un rôle sportif et la LIFR accompagne ce mouvement

NOTRE TRYPTIQUE SPORTIF – EDUCATIF – CITOYEN

SPORTIF

1. Organiser des championnats lisibles et qui permettent une activité jusqu'en mai
2. Favoriser un rugby de mouvement
3. Développer la pratique féminine et la féminisation des encadrements
4. Assouplir l'accès aux formations fédérales
5. Booster le Rugby à 7
6. Continuer la relance du Rugby Loisir à XV
7. Maintenir la croissance du Rugby à 5
8. Contribuer à améliorer les infrastructures de rugby franciliennes
9. Valoriser et faire monter en puissance l'arbitrage francilien
10. Avoir plus de 10% de Franciliennes et Franciliens dans les sélections nationales

EDUCATIF

1. Favoriser le rugby dans le monde scolaire, en lien avec les comités départementaux
2. Soutenir le rugby dans le secondaire et l'universitaire
3. Multiplier les outils pour les écoles de rugby en lien avec les comités départementaux
4. Valoriser les éducateurs
5. Valoriser les réussites scolaires autant que sportives

CITOYEN

1. Développer le rugby dans les quartiers prioritaires de la ville et zones de revitalisation rurale
2. Développer les sections de Rugby Adapté
3. Favoriser la création de sections de Rugby Santé et Rugby Bien-être
4. Multiplier les actions écocitoyennes et créer le kit de l'éco-rugbyman
5. Préserver la santé des pratiquantes et pratiquants
6. Continuer à lutter contre les discriminations, incivilités et violences

… ET 5 CHANTIERS EN SOUTIEN DES CLUBS

1. Aider les clubs à se structurer et à grandir
2. Valoriser les actions des clubs et diffuser leurs bonnes pratiques
3. Conserver une communication simple et réactive de la LIFR avec tous les clubs
4. Avoir un management ouvert et garantir l'indépendance des organes disciplinaires 5. Capitaliser sur France 2023 et Paris 2024

© LIFR - JOSSE

ENSEMBLE POUR UN RUGBY CITOYEN & INCLUSIF



Un rugby qui se conjugue au masculin et au féminin !

RUGBY POUR DEBORDER LE CANCER



DEVELOPPER LE RUGBY SANTE

Favoriser la création de section Rugby Santé via la pratique du rugby à 5

- Prise en charge de la part fédérale de la licence pour tous les nouveaux adhérents à une section rugby santé

Licence

- Dotation gratuite d'un jeu de maillots et d'un kit rugby pour tous les clubs qui ouvrent une section rugby santé

Matériel

- Organisation d'une journée sportive et de sensibilisation ouverte à tous

Journée

- Création de supports de communication
- Relai des initiatives des clubs

Communication

DEVELOPPER LE RUGBY SANTE

2019/2020

En activité :

- Parisis (95)
- Val de Bièvre (94)

2022/2023

En activité :

- Paris (75)
- Montesson (78)
- Maisons Laffitte St Germain Poissy (78)
- Massy (91)
- Villejuif (94)
- Parisis (95)

A terme

A minima, une section au sein de chacun des 8 départements franciliens

RUGBY POUR DEBORDER LE HANDICAP



DEVELOPPER LE RUGBY ADAPTE

Favoriser la création de section Rugby Adapté pour les personnes en situation de handicap mental et/ou psychique

- Prise en charge de la part fédérale de la licence pour tous les nouveaux adhérents à une section rugby adapté

Licence

- Dotation gratuite d'un jeu de maillots et d'un kit rugby pour tous les clubs qui ouvrent une section rugby adapté

Matériel

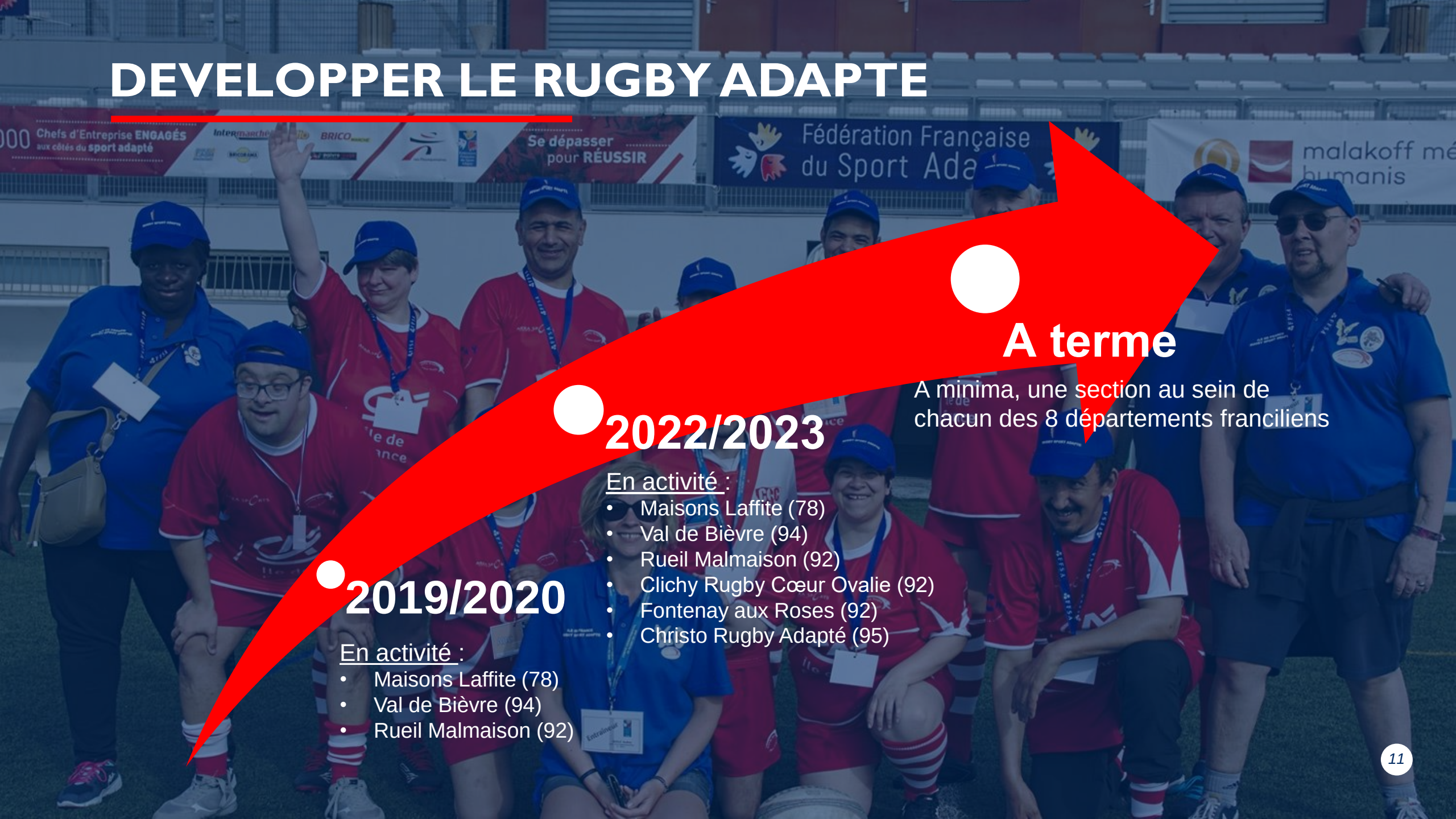
- Organisation d'une journée sportive et de sensibilisation ouverte à tous

Journée

- Création de supports de communication
- Relai des initiatives des clubs

Communication

DEVELOPPER LE RUGBY ADAPTE



2019/2020

En activité :

- Maisons Laffite (78)
- Val de Bièvre (94)
- Rueil Malmaison (92)

2022/2023

En activité :

- Maisons Laffite (78)
- Val de Bièvre (94)
- Rueil Malmaison (92)
- Clichy Rugby Cœur Ovalie (92)
- Fontenay aux Roses (92)
- Christo Rugby Adapté (95)

A terme

A minima, une section au sein de chacun des 8 départements franciliens

GARDE L’ ESPRIT RUGBY



LUTTER CONTRE LES INCIVILITES & LES VIOLENCES

Sensibiliser les clubs et les licenciés tout au long de la saison

Kit de communication		**En début de saison :** Distribution d'un kit de communication à tous les clubs afin de sensibiliser joueurs, dirigeants, parents et supporters aux règles de bonne conduites sur et en dehors du terrain (film, flyers, panneau, charte)
Formation	COLOSSE AUX PIEDS D'ARGILE	**Au cours de la saison :** Formation des dirigeants des clubs, en collaboration avec l'association Colosse aux Pieds d'argile, organisme de référence dans la prévention du bizutage, du harcèlement et des violences sexuelles.
Trophées du Fair Play		**Au cours de la saison :** Evaluation, à chaque match Jeunes & Seniors, par les arbitres du capitaine, du banc de touche et de la tribune. Un classement est réalisé à la fin de la phase Aller et un autre à la fin de la phase Retour.
Challenge Fred Comte		**A la fin de la saison :** Dotation pour les bénévoles de clubs territoriaux qui œuvrent afin d'offrir le meilleur accueil et la meilleure convivialité lors des matchs sur la base d'un vote réalisé auprès des clubs.

N'oubliez pas :

DEVELOPPER LE RUGBY DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE ET LES ZONES DE REVITALISATION RURALES



DEVELOPPER LE RUGBY DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE ET LES ZONES DE REVITALISATION RURALES



1. Développer la pratique du rugby
2. Faire aimer le rugby
3. Favoriser l'intégration sociale
4. Favoriser l'intégration professionnelle

DEVELOPPER LE RUGBY DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE ET LES ZONES DE REVITALISATION RURALES

Recruter 30 Animateurs Sportifs Territoriaux pour accompagner les clubs



- **30 Animateurs Sportifs Territoriaux (AST) :**
  - Profil proposé par les clubs pour optimiser leur intégration
  - Profil s'inscrivant dans le dispositif « Parcours Emploi Compétence »

Se former

- **BPJEPS** mention Sports Collectifs (en alternance)

Développer

- **Promotion du rugby** dans les quartiers et dans les écoles
- **Accompagnement scolaire** : aide aux devoirs, recherche de stage...
- **Sensibilisation & Prévention**
- **Initiations** sportives & culturelles

30 CLUBS RETENUS DÉJÀ PRÉSENTS SUR 88 QPV DES 8 DÉPARTEMENTS FRANCILIENS

Paris — 2
- SCUF
- USO Massif Central

Seine et Marne — 1
- Savigny Rugby Sénart

Yvelines — 5
- AS Mantaise
- RC Montesson Chatou
- URC 78
- ALJ Limay
- MLSGP 78

Essonne — 8
- CA Orsay Rugby Club
- US Ris Orangis
- ES Viry Chatillon
- Grigny Rugby à 15
- USO Athis Mons
- Arpajon Rugby à XV
- Corbeil – Mennecy
- RC Massy Essonne

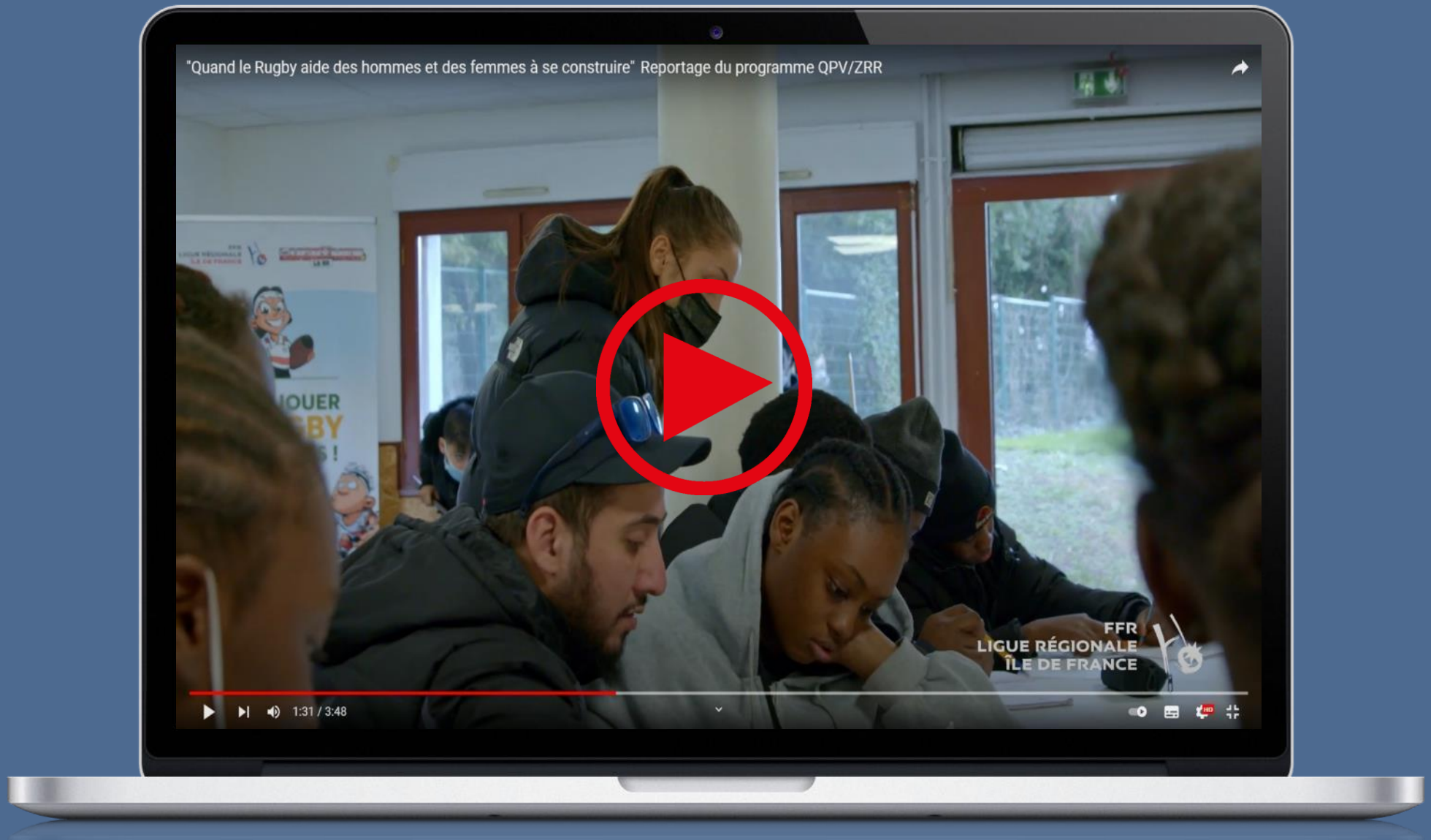
Hauts de Seine — 1
- CS Clichy

Seine St Denis — 7
- AC Bobigny 93 Rugby
- RO Pantin
- Rugby Club Montreuillois
- Saint Denis US
- Terres de France Rugby
- RC Bagnolet
- RC Drancy

Val de Marne — 2
- RC Créteil Choisy
- RC Val de Bièvre

Val d'Oise — 4
- Parisis Rugby Club
- ORC Argenteuil
- Racing Club Cergy Pontoise
- Sarcelles

QUAND LE RUGY AIDE DES HOMMES ET DES FEMMES A SE CONSTRUITRE



DEVELOPPER LE RUGBY DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE ET LES ZONES DE REVITALISATION RURALES



2020/2021 - Initier

- Une équipe de **24 Animateurs Sportifs Territoriaux** pour **initier des actions** avec les habitants.

2023/2024 - Pérenniser

- Une équipe de 40 **Animateurs Sportifs Territoriaux** ayant **pérennisé des initiatives** au sein d'environ **50 QPV** sur les 230 en Ile de France
- **Des clubs de rugby** reconnus localement par les habitants comme des lieux fédérateurs
- **+ 4 000 jeunes** garçons et filles au sein des clubs avec **une hausse de 50%** du nombre de **licenciés féminines**

INCITER A UN RUGBY ECO-RESPONSABLE

Multiplier les actions éco-citoyennes au sein des clubs

Création d'un Kit Eco-Rugbyman

+

Formation des clubs à l'utilisation du kit

+

Relai des initiatives clubs

DU STADE VERS L'EMPLOI : LE SPORT, VECTEUR D'OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES



5

Fédérations sportives
athlétisme, badminton, basket, tennis de table, rugby

1

Enceinte sportive
Un cadre sportif facilitateur d'échanges informels

20

Recruteurs sources par Pôle emploi
Des entreprises exprimant des besoins de recrutement

100

Demandeurs d'emploi mobilisés par Pôle emploi
Des candidats ciblés et préparés en amont par Pôle emploi

100 journées prévues en 2022 dont 10 « Rugby » en Ile de France

Montigny le Bretonneux (78) - 24 mars / **Nozay** (91) - 9 mai / **Brétigny** (91) - 31 mai / **Antony** (92) - 9 juin / **Bobigny** (93) - 13 septembre / **Rueil Malmaison** (92) - 13 octobre / **Savigny le Temple** (77) - 20 octobre / **Drancy** (93) - 10 novembre / **Plaisir** (78) – 15 ou 17 novembre / **St Ouen l'Aumône** (95) – 29 novembre

DU STADE VERS L'EMPLOI : LE SPORT, VECTEUR D'OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

Le **sport** véhicule des valeurs uniques et universelles

De nombreuses personnes sont confrontées à des difficultés dans leurs **recherches d'emploi**

Les entreprises explorent de nouveaux moyens de **recruter** leurs collaborateurs

L'**héritage** **est au cœur de la stratégie de Paris 2024**

Paris 2024 s'investit pour répondre de façon innovante aux besoins des demandeurs d'emploi et des entreprises.

A ce titre, ils soutiennent un mode de recrutement innovant dans lequel la LIFR a souhaité s'inscrire :

- Basé sur la pratique sportive
- Conçu pour repérer et valoriser les savoir-être

DU STADE VERS L'EMPLOI : LE SPORT, VECTEUR D'OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES



Faciliter

Le recrutement sur des emplois de proximité.



Briser la glace

Et inciter les participants à se montrer tels qu'ils sont, en oubliant progressivement le stress lié au fait d'être dans un processus de sélection.



Valoriser

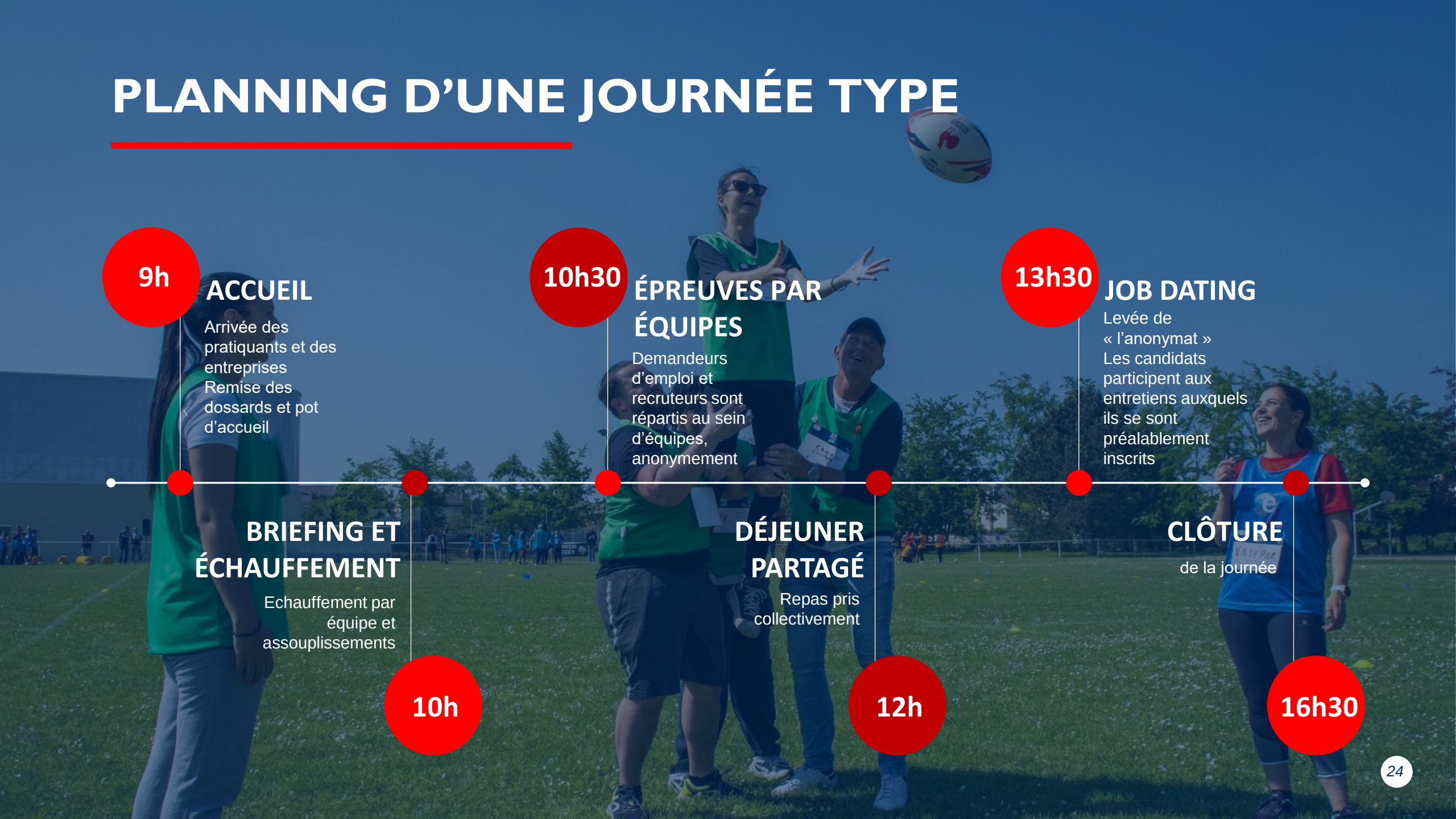
Les savoir-être que la pratique sportive permet de révéler : écoute, respect des consignes, sens du collectif et esprit d'équipe, force de propositions, prise de recul, ténacité, envie de progresser...



Créer

Dans un contexte « décalé », une expérience unique où acteurs de l'emploi, entreprises et chercheurs d'emploi participent à une dynamique collective.

PLANNING D'UNE JOURNÉE TYPE



9h

ACCUEIL

Arrivée des pratiquants et des entreprises
Remise des dossards et pot d'accueil

10h

BRIEFING ET ÉCHAUFFEMENT

Echauffement par équipe et assouplissements

10h30

ÉPREUVES PAR ÉQUIPES

Demandeurs d'emploi et recruteurs sont répartis au sein d'équipes, anonymement

12h

DÉJEUNER PARTAGÉ

Repas pris collectivement

13h30

JOB DATING

Levée de « l'anonymat »
Les candidats participent aux entretiens auxquels ils se sont préalablement inscrits

16h30

CLÔTURE

de la journée

+ de 60% DE PROMESSES D'EMBAUCHE SIGNÉES À L'ISSUE DE LA JOURNÉE !



DES RÉFÉRENTS CEJ AU SEIN DES CLUBS POUR FAIRE BÉNÉFICIER LES JOUEUSES ET JOUEURS DU CEJ

Ce dispositif permet aux jeunes, de moins de 26 ans sans emploi ni formation, de bénéficier d'un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois, pour les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand le jeune signe un contrat, il peut bénéficier :

- Un **accompagnement personnalisé** avec un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.
- Un **programme intensif** de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- Une **allocation** pouvant aller jusqu'à 500€ par mois en fonction de ses ressources et à condition qu'il respecte ses engagements.

Le Contrat d'Engagement Jeune, c'est aussi :

- Définir et bâtir un **projet professionnel** durable.
- Mettre en valeur ses **talents** et ses **compétences.**
- **Découvrir le monde professionnel** et comprendre son fonctionnement et ses codes
- Construire un **réseau.**

DES RÉFÉRENTS CEJ AU SEIN DES CLUBS POUR FAIRE BÉNÉFICIER LES JOUEUSES ET JOUEURS DU CEJ

La LIFR incite les clubs à s'inscrire dans le programme « CEJ » en nommant un référent qui auront 3 missions en tant que :

1 STRUCTURE QUI ENCADRE DES JEUNES

Communiquer sur le CEJ : Post réseaux sociaux, mailing, repérage de jeunes dans la cible, inscription.

2 ASSOCIATION SPORTIVE

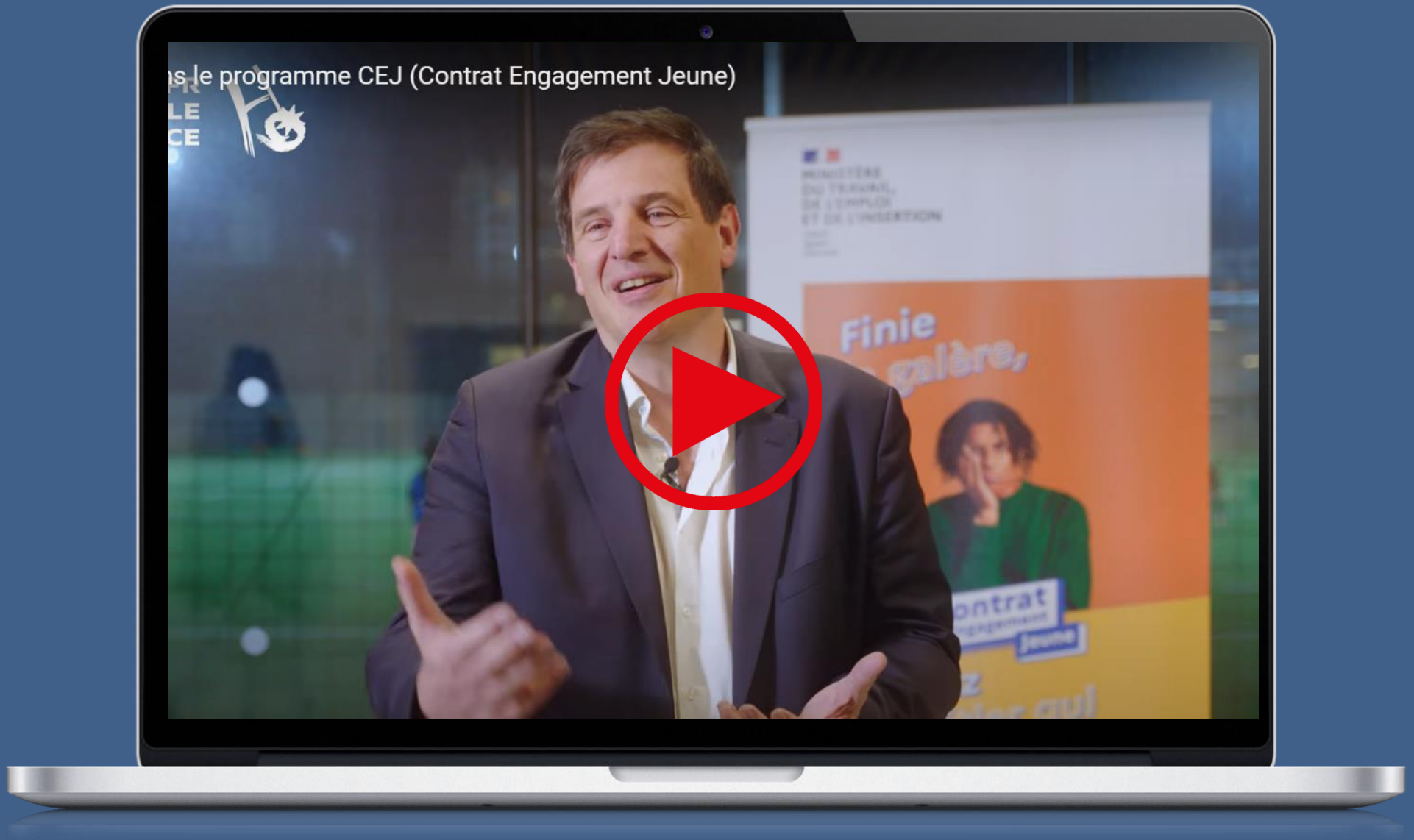
Proposer du bénévolat au sein du club pour renforcer son expérience, ses soft compétences humaines, se remobiliser.

Proposer des formations rugby issues du catalogue de l'Institut Régional d'Emploi et de Formation de la LIFR (organisme de formation certifié) alignées avec le projet professionnel du jeune financées par Pôle Emploi après validation.

3 ENTREPRISE QUI RECRUTE

il y aura des opportunités, le club pourra **proposer aux jeunes des formations avant embauche (POE/AFPR)** avec une formation là-aussi financée par Pôle Emploi et un engagement de contrat à la fin de la formation.

DÉJÀ UNE QUINZAINE DE RÉFÉRENTS IDENTIFIÉS !



FFR
LIGUE RÉGIONALE
ÎLE DE FRANCE

Ligue Ile de France de Rugby
ligue@idfrugby.fr

